

MP

magasinet

1
2019

Anja Philip

Kvinder bliver målt på en anden skala end mænd

Diversitet i bestyrelser

En bedre kønsfordeling er godt for bundlinjen

MP Pension ekskluderer 14 lande

Frontløber på ansvarlighed

Generalforsamling 6. april

Kom og deltag i debatten



PENSIONS KASSEN

Magistre
& Psykologer



Formanden har ordet

Tilfredsheden med MP Pension vokser

Foto: Ulrik Jantzen

Siden MP Pension igen blev en selvstændig pensionskasse i 2017, har vi haft fokus på at sætte medlemmerne i centrum. Den opgave er magtpålggende for os, fordi pension i sidste ende handler om det enkelte medlems levestandard. Derfor er det også opløftende, at pensionsbranchens årlige undersøgelse har vist, at tilfredsheden blandt MP Pensions medlemmer er steget signifikant. På en femtrins-skala er tilfredsheden steget fra 3,7 i 2017 til 4,0 i 2018. Det er flot og viser, at vi er på rette vej.

“ Pensionsbranchens årlige undersøgelse har vist, at tilfredsheden hos MP Pensions medlemmer er steget signifikant. ”

I et år med stor uro på de finansielle markeder er det glædeligt, at den generelle tilfredshed er vokset. Men desværre ender afkastet i 2018 langt fra det høje niveau, som pensionskassen har leveret siden 2009. Afkastet i 2018 blev minus 1,9%. Det er lavt, men når vi sammenligner os med de andre pensionskasser, ligger vi i branchens bedste halvdel.

Lørdag den 6. april er det igen tid til generalforsamling i MP Pension, og jeg håber at se jer i Tivoli Congress Center i København, hvor I kan høre seneste nyt fra pensionskassen og stille jeres egne forslag. Vi gentager succesen fra sidste år med at koble kultur og debat, så inden selve generalforsamlingen er der mulighed for et gratis besøg på Nationalmuseet.

I MP Pension har vi fokus på diversitet i bestyrelser, fordi vi mener, en bedre kønsfordeling gavner både virksomhed og afkast. Derfor har vi i dette nummer tema om diversitet og har mødt bestyrelsesformand i Tænk Anja Philip, der er medlem her hos os og aktiv i kønsdebatten. Jeg håber, temaet kan give anledning til, at flere af jer får lyst til at stille op til efterårets bestyrelsesvalg i MP Pension.

Hvis du har holdninger, idéer eller andet, som du gerne vil dele med mig, kan du skrive til mig på formand@mppension.dk

Egon Kristensen
Bestyrelsesformand

Negativt afkast i et svært marked

2018 blev et svært år for samtlige pensionselskaber i Danmark. Også for MP pension, der endte med et samlet afkast på minus 1,9%, hvilket dog er i den bedste ende af pensionsbranchen.

Verden blev i løbet af 2018 ramt af stor uro på aktiemarkederne, som faldt over 13%. Men da MP Pension har en bred portefølje med både aktier, obligationer og alternative investeringer, gik det ikke nær så galt som hos mange andre danske pensionselskaber.

Pension er en langsigtet investering

MP Pension har to måder at forrente din pension på: Markedsrente og gennemsnitsrente. For medlemmer på markedsrente rammer det negative afkast værdien af opsparingen umiddelbart. For medlemmer på gennemsnitsrente påvirker det den fremtidige kontorente.

"Et negativt afkast er aldrig tilfredsstillende, men man skal dog huske på, at det kommer efter ni år med meget høje afkast. I 2018 var der ganske enkelt ikke mange steder, man kunne gemme sig som investor for at undgå tab. Det er min vurdering, at MP slap nådigt, når jeg ser på afkastet i andre pensionselskaber", siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

2019 tegner fornuftigt

Handelskrig, Brexit, stigende renter i USA, frygt for aftagende vækst og geopolitisk uro var med til at trække aktiemarkederne i minus. Udsigterne for 2019 ser bedre ud, selv om de store afkast, som pensionsopsparere har vænnet sig til, nok er fortid.

"Den globale vækstmotor spinner langsommere, men den spinner stadig. På kort sigt ser det derfor fortsat fornuftigt ud for indtjening

og resultat, så vores bedste skøn lige nu er, at afkastet bliver positivt i 2019, omend beskedent. Kigger vi længere frem de næste fem til ti år, ser tendensen fra 2018-2019 ud til at fortsætte. Verdens investorer må nok desværre vænne sig til, at de høje afkast i kølvandet på finanskrisen ikke fortsætter", siger Anders Schelde.



8,4% de seneste 10 år

Fra 2009-2018 har MP Pensions medlemmer fået et gennemsnitligt afkast på 8,4%. Det svarer til, at 100 kroner er steget til 222 kroner.

Mænd slipper ofte lettere

Videnskabsformidler, tv-vært, kampagnechef og formand for danske forbrugere. Anja Philip er nået langt og vil gerne se flere kvinder på topposter.

Du husker sikkert Anja Philips stemme fra DR-programmet "Viden Om", hvor hun lærte danskerne, at naturvidenskab og forskning kan formidles på en klar og forståelig måde. Siden er hun blevet bestyrelsesformand i Forbrugerrådet Tænk. Det er her, vi møder hende på et kontor indrettet med en samling af personlige effekter fra en lang og flot karriere, der også har favnet Experimentarium og Kræftens Bekæmpelse.

Alene i en mandeverden

Anja Philip optræder i kraft af sit formandsjob i mange faglige sammenhænge, hvor hun er omgivet af mænd. Det har fået hende til at fundere over kønsproblematikken og forholde sig til ligestillingsdebatten.

"Jeg er opdraget til, at jeg skal kunne tage vare på mig selv og kunne fungere selvstændigt. Min mor traf tidligt meget klare valg i forhold til uddannelse og arbejde, så den opmærksomhed har jeg vist med hjemmefra. Min kønsbevidsthed hænger nok også sammen med, at jeg i mange år har bevæget mig i en naturfaglig verden – som kvinde og ofte som den yngste. Da

jeg i starten af 20'erne var med til at starte Experimentarium, skulle vi skaffe opbakning, og jeg skulle holde oplæg i Videnskabernes Selskab for de største investorer i Danmark. Alle tilhørerne var mænd i jakkesæt, og jeg stod på talerstolen foran P.S. Krøyers maleri fra 1899, der viser de største videnskabsfolk i Danmark. Der er ikke én eneste kvinde. Det var en aha-oplevelse for mig, og jeg tænkte, at dét skal jeg være med til at gøre noget ved", siger Anja Philip.

Kvinder må hjælpe hinanden

Lige siden har hun været optaget af at hjælpe kvinder frem.

"Som chef har jeg været bevidst om at skubbe til mine kvindelige medarbejdere, sætte dem i spil og anbefale dem, hvor jeg kan. Jeg oplever, at man som kvinde ofte skal performe endnu bedre og bliver målt på en anden skala end mænd. Når jeg ser, hvad mænd undertiden kan slippe afsted med at sige i modsætning til kvinder, så undres jeg. Det har lært mig, at man bliver nødt til at være velforberedt og have argumenterne på plads, så man bliver en, andre ikke kan komme udenom".

“ Når jeg ser, hvad mænd undertiden kan slippe afsted med at sige i modsætning til kvinder, så undres jeg. Det har lært mig, at man bliver nødt til at være velforberedt og have argumenterne på plads. “

Anja Philip har altid haft jobs, hvor hun har været meget alene som kvinde, og hun funderer til stadighed over, hvorfor det er sådan.

”Hver gang, jeg er i Det Økonomiske Råd, tæller jeg kønsfordelingen. Sidste gang var vi tre kvinder ud af 24, og de andre to var særligt sagkyndige udpeget af universitetet. Alle de andre er mænd, så der er i hvert fald aldrig kø ved toiletterne”, fortæller hun med et smil.

Ulighed er et samfundsproblem

Anja Philip hilser velkommen, at en pensionskasse som MP Pension har fokus på ligestilling og diversitet i de virksomheder, vi investerer i.

”Det er et samfundsproblem, at der ikke bliver kigget i kvindernes retning, når den ene og den anden post på lederniveau skal besættes. Derfor tror jeg heller ikke, vi kommer udenom, at vi må gøre noget strukturelt. Modargumentet er, at vi skal vælges efter kompetencer – og selvfølgelig skal man ikke



bare vælge en kvinde, hvis kompetencerne ikke er der. Men det holder ikke, for der er masser af dygtige kvinder. Jeg oplever, at der er meget old boys network i spil. Det hænger nok sammen med, at det stadigvæk ofte er kvinderne, der sørger for at få familien til at fungere, så vi har simpelthen ikke tid til at dyrke netværk på samme måde som mænd”.

Anja Philip er en værdsat foredragsholder og besidder en række tillidsposter. Hun sidder blandt andet i 2030-panelet (Folketingets tværpolitiske netværk for FN’s verdensmål), Det Økonomiske Råd og i Nationalbankens repræsentantskab. For hende er det i høj grad lykkedes at bestride

nøgleroller i samfundets top, så hvad er hendes råd til andre kvinder, der sigter mod lederjobs på øverste niveau?

”Kvinder bør lære af mænds mod og tro på, at de kan, selvom de ikke opfylder alle punkter i jobbeskrivelsen. De skal være bevidste om, at de skal knokle og investere meget tid. Generelt skal vi nok alle – uanset køn – blive bedre til at indse, at man ikke kan gøre alt i alle faser af livet. Mit liv har i nogle perioder kun handlet om mit job og mine børn. Fritidsinteresser eller efteruddannelse har der ikke været meget tid til. Det må så komme på andre tidspunkter i livet”.

Anja Philip

Uddannelse

Cand.scient i cellebiologi.

Karriere

Var med til at starte Experimentarium.

Kendt som tv-vært i "Viden om" på DR2.

Har arbejdet som projektchef i Kræftens bekæmpelse, hvor hun stod bag solkampagnen "Skru ned for solen".

Nu formand i Forbrugerrådet Tænk.

Privat

53 år.

Har tre voksne børn.

Medlem i MP Pension.



Tænk engang

I Forbrugerrådet Tænk har alle formænd været kvinder siden organisationens start i 1947.

Flere kvinder er godt for bundlinjen

MP Pension er aktiv i debatten om ligestilling i danske selskaber, da vi mener, en bedre kønsfordeling gavner både virksomhed og afkast.

Diversitet handler om både køn, alder, erfaring, nationalitet og uddannelse, men flere undersøgelser peger på, at det første skridt mod ligestilling er at rekruttere blot én kvinde til sin bestyrelse.

I dag er mænd i klart overtal på direktionsgangene i danske C20-virksomheder. De seneste tal viser, at kvinder kun sidder på 17% af bestyrelsesposterne i de største virksomheder herhjemme. Og i halvdelen af Danmarks 1.500 største virksomheder er der slet ingen kvinder i bestyrelserne. Det til trods for, at danske kvinder er i flertal på de længerevarende videregående uddannelser.

"MP Pension presser de danske selskaber på ligestilling og diversitet, fordi det giver bedre beslutninger og bedre resultater. Danmark halter efter resten af Norden i forhold til kvinder i bestyrelser, og den skævhed vil MP Pension gerne være med til at rette op på", siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde, der

i 2018 flere gange har været på talerstolen til de største danske virksomheders generalforsamlinger for at sætte fokus på diversitet.

Internationale kandidater

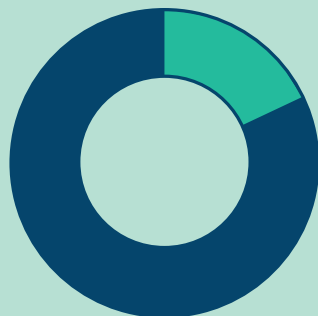
Modargumentet fra virksomhederne er ofte, at de ikke kan finde nogen egnede kandidater.

"Der kan være mange årsager til, at der er en mindre rekrutteringspulje af kvindelige kandidater til bestyrelser. Men vi mener, de er derude, og måske skal man også blive bedre til at kigge uden for Danmark. I hvert fald bør danske virksomheder lægge sig mere i selen, end de gør i dag", siger Anders Schelde.

Virksomheder, der har den mest mangfoldige ledelse, tjener i gennemsnit 12,6% mere end virksomheder med lavest mangfoldighed i ledelsen. Og det er på tværs af brancher. Derfor arbejder MP Pension også i 2019 for flere kvinder i bestyrelserne.

Kønsfordelingen i bestyrelserne i 126 børsnoterede selskaber

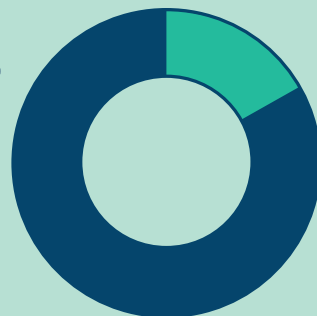
Mænd
83%



Kvinder
17%

Kønsfordelingen i bestyrelserne i 74 store unoterede selskaber

Mænd
84%



Kvinder
16%

MP Pension ekskluderer 14 lande

Vi ekskluderer nu en række lande fra vores investeringsunivers – blandt andre Saudi-Arabien for overtrædelser af menneskerettighederne.



Kort før jul 2018 valgte MP Pension at ekskludere en række stater fra investeringsuniverset. Stater, som systematisk overtræder menneskerettighederne. Blandt andet er Saudi-Arabien en af de 14 stater, vi nu har ekskluderet.

"Med dette tiltag får vi finansbranchens nok mest konsekvente kriterier for ansvarlighed, når det kommer til investeringer i statsobligationer. Det er et område, vi har arbejdet med i lang tid, men nu er tiden kommet til at styrke indsatsen for at fremme respekten for menneskerettighederne", siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

Investeringer for 400 millioner

MP Pension har i mange år screenet lande hvert kvartal i forhold til miljø, menneskerettigheder, god regeringsførelse og korruption. Nu skærper vi tilgangen, og det betyder blandt andet et farvel til investeringer i saudiarabiske statsobligationer. Beslutningen omfatter endvidere selskaber, der er kontrolleret af de pågældende stater. Der er tale om investeringer for tæt ved 400 millioner kroner, som skal omplaceres.

"Det ikke en let opgave, men vi prøver at løse den bedst muligt ved at være meget metodiske og basere vores beslutninger på et bredt sæt af informationer. Vi lægger også meget vægt på trenden. Vi vil gerne understøtte et land, som

er på vej i en positiv retning, men trækker os til gengæld hurtigere, hvis niveauet er lavt og trenden peger nedad", siger Anders Schelde.

“ Med dette tiltag får vi finansbranchens nok mest konsekvente kriterier for ansvarlighed, når det kommer til investeringer i statsobligationer. ”

Anders Schelde, investeringschef i MP Pension

Saudi-Arabien skiller sig ud

Saudi-Arabien har længe været i søgelyset som en stat, der på flere fronter tilsidesætter menneskerettigheder og udviser dårlig regeringsførelse. I den forbindelse er det indlysende, at sagen om mordet på den saudiarabiske journalist Jamal Khashoggi har været med til at påvirke beslutningen om at ekskludere landet – selv om den sag ikke alene bærer ansvaret.

"Vi har ændret vores udvælgelsesproces, og det betyder, at Saudi-Arabien skiller sig ud som et land, der har en uacceptabel lav standard, hvad angår menneskerettigheder. Sagen om Khashoggi bærer blot endnu mere benzin til det bål", siger Anders Schelde.

Eksklusioner i alt

MP Pension har i alt ekskluderet 110 selskaber og lande. Se hele listen på mppension.dk/eksklusioner

De 14 nye ekskluderede lande



- Bahrain
 - Benin
 - Burundi
 - Comorerne
 - Den Demokratiske Republik Congo
 - Etiopien
 - Iran
 - Mozambique
 - Papua Ny Guinea
 - Rwanda
 - Saudi-Arabien
 - Swaziland
 - Tadsjikistan
 - Thailand
-

Få mere ud af din pension med en aldersopsparing

Hvis du som pensionist forventer at blive modregnet i offentlige ydelser, er en aldersopsparing måske noget for dig.

Som noget nyt tilbyder MP Pension nu en aldersopsparing, der kan finansieres via det faste månedlige pensionsbidrag, der bliver indbetalt gennem din arbejdsgiver.

Det er især interessant for medlemmer med fem år eller mindre til folkepensionsalderen, som forventer at blive modregnet i offentlige ydelser, den dag de går på pension. Det er det, fordi en aldersopsparing ikke bliver modregnet i ydelser som folkepensionens tillægspension og bolig-sikring.

Tjek vores guide om aldersopsparing

I 2019 kan medlemmer med fem år eller mindre

til folkepension indbetale op til 48.000 kroner om året til en aldersopsparing. Medlemmer med mere end fem år til folkepension kan i 2019 kun indbetale 5.200 kroner.

Det er individuelt, om aldersopsparing er en fordel, og vi anbefaler, at du tjekker vores guide på mpension.dk/aldersopsparing.

Ved at besvare nogle simple spørgsmål, får du et klart svar på, om det kan betale sig for dig.

I løbet af foråret 2019 sender vi brev via e-Boks til de medlemmer, vi vurderer, kan få glæde af en aldersopsparing.

Kort om aldersopsparing

Der er to måder at finansiere en aldersopsparing på: Enten via det faste månedlige pensionsbidrag, der bliver indbetalt gennem din arbejdsgiver. Eller via dine egne frie midler som ekstra indbetaling. Den første mulighed er ny. Den sidste har eksisteret i flere år.

Du kan ikke få skattefradrag for dine indbetalinger til en aldersopsparing. Til gengæld skal du ikke betale skat, når du en gang i fremtiden får opsparingen udbetalt.



Kan en aldersopsparing betale sig for dig?

Om en aldersopsparing er en fordel afhænger af din indtægt som pensionist. Vi har lavet to eksempler på medlemmer, som kan få ekstra penge på kontoen ved en omlægning til aldersopsparing. Beregningerne forudsætter 40% indkomstskat og en udbetalingsperiode fra 67 til 89 år.

Hvis du er enlig

- Du forventer en skattepligtig indtægt inklusiv pension på mellem 87.800 og 356.700 kroner om året, når du går på pension.
- Som 62-årig flytter du det maksimale bidrag på 48.000 kroner om året over på en aldersopsparing.
- Resultatet er, at du kan få op til 62.800 kroner mere på kontoen, fordi du får et større folkepensionstillæg.

Hvis du er gift eller samlevende

- Du forventer, at den samlede husstand har en samlet skattepligtig indtægt inklusiv pension på mellem 175.900 og 435.000 kroner om året, når du går på pension.
- Som 62-årig flytter du det maksimale bidrag på 48.000 kroner om året over på en aldersopsparing.
- Resultatet er, at du kan få op til 92.500 kroner mere på kontoen, fordi du får et større folkepensionstillæg.



Generalforsamlingen er MP Pensions øverste beslutningsorgan, og som medlem har du både tale- og stemmeret.

"2018 har været et rigtig spændende år, og MP Pension er inde i en rivende udvikling, så bestyrelsen håber, at mange vil komme og gøre deres indflydelse gældende", siger bestyrelsesformand i MP Pension, Egon Kristensen.

Alle medlemmer får i løbet af marts en detaljeret invitation til generalforsamlingen i e-Boks, hvor I også kan se dagsordenen og forslag fra medlemmer og bestyrelse.

Medlemmer kan begynde dagen med et kulturelt besøg på Nationalmuseet. Fribilletter gives til dem, der er tilmeldt og deltager i årets generalforsamling.

Tilmeld dig på mppension.dk/gf2019

Her finder du også alle relevante dokumenter i forbindelse med generalforsamlingen.

Pr. 1. januar 2019 ser MP Pensions bestyrelse sådan ud:



Egon Kristensen

Formand,
cand.mag.,
medlemsvalgt.



Lis Skovbjerg

Næstformand,
særligt sagkyndigt
bestyrelsesmedlem,
valgt på general-
forsamlingen.



**Henrik Klitmøller
Rasmussen**

Særligt sagkyndigt
bestyrelsesmedlem,
valgt på generalfor-
samlingen. Selvstændig
konsulent i Klitmøller
Ledelsesrådgivning.



Ingrid Stage

Cand.mag. og
universitetslektor,
medlemsvalgt.
Ejer af kursus- og
oversættelsesvirksom-
heden Fitting English.



Janne Glerup

Cand.mag. og Ph.d.,
udpeget af Dansk
Magisterforening.
Ansæt ved Institut
for Mennesker og
Teknologi.



**Nikolai Cerisier
Roitmann**

Cand.psych.,
udpeget af Dansk
Psykologforening.
Specialkonsulent i
Veterancentret under
Forsvarsministeriet.



Per Clausen

Cand.phil.,
medlemsvalgt.



Sigrid Jørgensen

Cand.mag.,
udpeget af
Gymnasieskolernes
Lærerforening.
Gymnasielærer på
Bagsværd Kostskole
og Gymnasium.



Søren Kogsbøll

Cand.scient.,
medlemsvalgt.



Tobias Bornakke

Ph.d.,
medlemsvalgt.
Partner i Analyse og
Tal.

Årsrapport for 2018

MP Pension har netop udsendt årsrapporten for 2018. Rapporten indeholder en beskrivelse af vores aktiviteter og fokusområder i 2018, årsregnskab samt forventninger til 2019.

Find rapporten på mppension.dk

Mere realistiske pensionsprognoser

En samlet pensionsbranche har i 2019 ændret de samfundsforudsætninger, selskaberne beregner prognoserne for danskernes pensioner ud fra.

I MP Pension resulterer det i en lille stigning i medlemmernes forventede udbetalinger som pensionist.

Når vi beregner de forventede pensioner, er det baseret på vores bedste gæt for fremtiden. Beregningerne er altså ikke et udtryk for, hvor meget du med sikkerhed kan få udbetalt, når du går på pension.

Læs mere på mppension.dk

Øget fokus på konfliktramte områder

Bestyrelsen i MP Pension har offentliggjort et standpunktspapir om selskaber, der opererer i væbnede konflikter eller konfliktramte områder.

MP Pension ekskluderer tre selskaber, som pensionskassen aktuelt har investeringer i. Der er tale om det stats-ejede marokkanske selskab, OCP Group, det tyske selskab HeidelbergCement og det amerikanske teknologiselskab Motorola Solutions.

Læs hele standpunktet på mppension.dk/konflikt



Tjek din pensionsoversigt

Den årlige pensionsoversigt er nu landet i din indbakke, når du er logget på mppension.dk. Vi anbefaler, at du benytter lejligheden til at tjekke din pension og dine forsikringer i MP Pension. Hvis der er sket ændringer i dit liv, er der måske behov for justeringer?

Tag en snak med vores rådgivere



39 150 150

Kontorente på 3,60% i 2019

For medlemmer på gennemsnitsrente er kontorenten for 2019 4,25% før skat og 3,60% efter skat.

Medlemmer på markedsrente får det faktiske afkast ind på pensionskontoen hver måned. Hvad det er, kan du se ved at logge på mppension.dk



Følg MP Pension på Facebook, LinkedIn og Twitter.

Bestyrelsesvalg i efteråret

Til efteråret er der valg til MP Pensions bestyrelse. Tre medlemmer skal vælges for en fire-årig periode, og vi opfordrer alle interesserede til at stille op. Lige nu er fire ud af ti bestyrelsesmedlemmer kvinder. Flere informationer om, hvordan man stiller op, kommer på mppension.dk i løbet af sommeren.



Ny rapport om ansvarlige investeringer

I MP Pension ønsker vi, at et højt afkast og ansvarlige investeringer skal gå hånd i hånd. Derfor har vi i 2018 for eksempel sagt farvel til olie, kul og tjæresand og sat fokus på kønsdiversitet i bestyrelser.

Læs mere i den nye rapport om ansvarlige investeringer, som du kan finde på mppension.dk



Gør-det-selv-pension

MP Pension er gået i luften med en ny selvbetjeningsløsning. Fremover kan vores medlemmer logge på hjemmesiden og til- og fravælge børnepension, ægtefælle- og samleverpension samt dødsfaldssum. Den nye løsning er den seneste i en række af gør-det-selv-muligheder, som skal være med til at skabe en endnu bedre oplevelse for vores medlemmer.



Tryksag
1234 5678



Kvinde kend din pension

Vores medlemsmøder om kvinder og pension blev et tilløbsstykke i efteråret. Derfor gentager vi nu successen med tre nye møder i foråret 2019:

Aalborg 6. maj
København 7. maj
Aarhus 13. maj

Tilmeld dig på mppension.dk/kvinder



PENSIONSKASSEN

**Magistre
& Psykologer**