

Tale – Carlsberg, Generalforsamling 2021

Denne tale holdes på vegne af LD Fonde og AkademikerPension, som tilsammen har investeret godt 550 mio. kr. i Carlsberg. Vi er generelt meget tilfredse aktionærer, når vi ser på forretningen i det aktuelle finansielle perspektiv.

Carlsberg har over de seneste år været på en imponerende rejse båret af en fokuseret strategi og stærk eksekvering. Dette har skabt gode resultater på bundlinjen og en stigende aktiekurs. Det seneste år har selvfølgelig været særligt udfordrende, men agil ledelse med stort omkostningsfokus, har været en mitigerende faktor, for de uforudsigelige hændelser, året har budt på. Vi er derfor fortsat optimistiske omkring selskabets fremtid.

Vi stiller i dag et aktionærforslag om skat, som ser Carlsberg i et lidt andet perspektiv, og som vi tror på kan gøre selskabet til en endnu bedre investering på den lange bane. Vil vi gerne indlede med stor anerkendelse til bestyrelsen for dens støtte til forslaget om at undersøge i hvilket omfang det er muligt for Carlsberg at øge sin gennemsigtighed om forretning og skattebetalinger for hvert af de lande, selskabet driver forretning i.

Vi hører ofte bestyrelser udtrykke bekymring for at øge gennemsigtigheden på skatteområdet, da ensidig transparens kan give konkurrenterne uønskede fordele. Vi forstår godt bekymringerne og der skal være balance. Niveaue af gennemsigtighed må ikke underminere konkurrenceevne, og det er netop balancen, som vores forslag lægger op til at finde.

Baggrunden for vores forslag er, at udhuling af skattegrundlaget i mange lande hæmmer en bæredygtig udvikling. Efter 4-5 års tovtrækkeri vedtog et flertal i Det Europæiske Råd for få uger siden, at selskaber med en omsætning på mere end 750 mio. Euro skal offentliggøre tal for omsætning og skattebetaling på land-for-land-basis. Det var et meget væsentligt skridt henimod lovkrav.

Det er endnu relativt få virksomheder, der selv har taget initiativ til at inkludere land-for-land-rapportering i deres årsrapporter. Men vi tror vi på, at de, der har gjort det - Ørsted er et eksempel - er på forkant og er med til at drive en helt afgørende udvikling. Derfor tror vi på, at Carlsberg - og i øvrigt de fleste danske virksomheder - vil vinde ved at gå med i forreste række.

Igen stor anerkendelse til bestyrelsen for dens støtte til forslaget, og vi ser frem til at se resultatet af undersøgelsen.

Et andet emne, vi bliver nødt til at adressere, nu vi har ordet, er vederlag.

Vi har i flere år set kritisk på topledelsens aflønning, og vi er jo på ingen måde alene. Emnet har fyldt i medierne, og det har også været på agendaen i andre sammenhænge. Vi italesatte det selv her på generalforsamlingen for to år siden, hvor vi særligt påpegede vores utilfredshed med en variabel løn, der kan nå op på fire gange den faste årsløn for CEO.

Vi er fortsat af den holdning, at et sådant niveau er for højt, når man ser på den samlede aflønning, som det kan udløse. Vi finder også at det er skævt i forhold til balancen mellem variabel og fast løn. Der er efter vores mening for stor vægt på den variable løn. Dette er væsentlige balancepunkter, som et dansk industri-ikon som Carlsberg har en særlig forpligtelse til at være opmærksom på. Det er i vores optik i Carlsbergs egen langsigtede interesse at være i balance med både det omkringliggende samfund og Carlsbergs egne medarbejdere på denne front. Det er derfor ærgerligt, at bestyrelsen ikke har kunnet imødekomme denne kritik.

Vi må desværre også konstatere, at den netop offentliggjorte vederlagsrapport ikke helt lever op til vores forventninger. Der er mange relevante oplysninger, og rapporten kommer en del af vejen, men vi synes ikke, at den giver fuld transparens om baggrunden for den givne løn. Vi vil derfor gerne opfordre til, at man i det kommende år genbesøger både vederlagspolitikken og den tilhørende rapport, og genovervejer Carlsbergs tilgang på disse to områder.

I lyset af dette har vi i dag valgt at stemme imod vederlagsrapporten.

Tak for opmærksomheden.